

**Сведения  
о предоставлении социальных гарантий и льгот работникам  
МБОУ «ООШ пос.Молодёжный»  
за 2025 год  
(предусмотренных коллективным договором)**

№ п/п	Предоставляемые льготы	Количество работников
1.	<b>Всего работников (с декретниками, без совместителей)</b>	19
2.	<b>Количество работников, воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам (всего)</b>	
	2.1. «мамин день»	7
	2.2. бракосочетание работника	0
	2.3. бракосочетание детей	1
	2.4. смерть близких родственников	2
	2.5. переезд на новое место жительства	0
	2.6. проводы сына в армию	0
	2.7. родителям первоклассников – 1 сентября	0
	2.8. работникам, являющимся участниками боевых действий	0
	2.9. работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше	0
3.	<b>Количество работников, имеющих детей инвалидов</b>	
	3.1. из них предоставлено 4 дополнительных выходных дня в месяц одному из работающих родителей по уходу за детьми инвалидами до достижения ими возраста 18 лет	0
4.	<b>Количество работников, уволившихся за год</b>	1
	4.1. из них получили материальное вознаграждение в размере базового (оклада) при условии оставления рабочего места в связи с уходом на пенсию	0
	4.2. из них назначена негосударственная пенсия	0
	4.3. Из них назначен Профсоюзный бонус к пенсии	0
5.	<b>Поддержка молодых специалистов</b>	1
	5.1. количество молодых специалистов, прибывших в образовательное учреждение за год	0
	5.1.1. в том числе, прибывших на работу в сельскую местность за отчетный год	0
	5.1.2. из них вступивших в профсоюз за отчетный год	0
	5.3. Общее количество молодых педагогов, получающих ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 2510 рублей.	1
	5.4. Количество молодых педагогов, получающих грант «Наш новый учитель».	0
	5.5. Количество молодых педагогов, награжденных нагрудным знаком МОиН РТ «Яшь могаллим»	0
6.	<b>Предоставление дополнительных отпусков.</b>	
	6.1. количество работников, получивших дополнительный отпуск сроком до 1 года через каждые 10 лет непрерывной работы	0

	6.2. количество работников, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших 3 дня дополнительного отпуска	18
	6.3. количество работников, получивших дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда	1
7.	<b>Количество работников, воспользовавшихся льготами при проведении аттестации в соответствии с приложением к коллективному договору.</b> 7.1. Применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию.	1
	7.2. Льготы по установлению уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией.	0
	7.3. Сохранение уровня оплаты труда педагогического работника, установленного ему по ранее имеющейся квалификационной категории на срок не более одного года со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия квалификационной категории истек: в период нахождения педагогического работника в отпуске по беременности, родам и уходу за ребенком до достижения им трех лет; в период длительной потери трудоспособности.	0
8.	<b>Предоставление коммунальных льгот сельским педагогам</b> 8.1. Количество сельских педагогов, заявившихся на получение коммунальных льгот.	10
	8.1.1. в том числе неработающие пенсионеры.	2
	8.2. Из них выбрали фиксированный размер в сумме 1200 руб.	10
	8.2.1. в том числе неработающие пенсионеры	2
9.	<b>Санаторно-курортное лечение работников.</b>	
	9.1. количество работников, нуждающихся в санаторном оздоровлении	18
	9.2. Количество работников, воспользовавшихся санаторным оздоровлением по республиканскому проекту «ПрофПутевка»	0
	9.3. Количество работников, воспользовавшихся отдыхом по республиканскому проекту «Профсоюзный уик-энд»	0
	9.4. Количество работников, отдохнувших по проекту «Анапа. Пляж», «Сочи-2024»	0
	9.5. Количество работников, отдохнувших по проекту «Сочи-2024»	0
	9.6. количество выделенных путевок в санатории ФПРТ со скидкой 20 %.	0
	9.6. количество работников, участвующих в автобусных турах, организованных первичной профсоюзной организацией.	0
10.	<b>Организация отдыха детей работников образования.</b>	
	10.1. Количество поданных заявок	0
	10.2. Количество полученных путевок в детские оздоровительные лагеря.	0
	10.3. Средняя стоимость путевки в детский оздоровительный лагерь	0
	10.4. Размер родительского взноса.	0
11.	<b>Премирование.</b>	
	11.1. Количество учителей, получивших премии за призовые места в олимпиадах.	0

	11.2. Количество работников, получивших премии по достижении 50 лет	0
	11.3. Количество работников, получивших премии по достижении 55 лет	0
	11.4. Количество работников, получивших премии по достижении 60 лет	0
12.	<b>Количество работников, получивших доплату за вредные условия труда по результатам СОУТ.</b>	4
13.	<b>Поощрительная доплата, установленная председателю первичной профсоюзной организации.</b>	0
	12.1. Доплаты из стимулирующих выплат по критериям.	0
	12.1. Доплаты из премиального фонда	1
	12.2. Предоставлен дополнительный отпуск (кол-во дней)	1
14.	<b>Средняя нагрузка педагогов.</b>	
	14.1. Средняя нагрузка учителей (в часах в неделю)	17,2
	14.2. Средняя нагрузка воспитателей (в ставках)	1
15.	<b>Количество работников, зарегистрированных в Федеральной бонусной программе Общероссийского профсоюза образования «Профплюс».</b>	0
16	<b>Количество членов Профсоюза – работников образования, мобилизованных для участия в СВО.</b>	0

Председатель первичной  
профсоюзной организации:

Потрясова Э.М.

## О Т Ч Е Т

**о состоянии работы по охране труда в первичной профсоюзной организации работников  
МБОУ «ООШ пос.Молодёжный» за 2025 год**

№№	П О К А З А Т Е Л И	Годы	
		Отчетный	Предыдущий
1	2	3	4
<b>1.</b>	<b>Количество:</b>		
1.1.	Работающих (с декретниками, без совместителей) (всего)	19	22
1.2.	Из них женщин	16	19
1.3.	Избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза	1	1
1.4.	Из них обучено по охране труда (в 2025 году)	0	0
1.5.	Проведенных ими обследований	1	1
1.6.	Выявленных ими нарушений	0	0
1.7.	Выданных ими представлений	0	0
<b>2.</b>	<b>Создан совместный комитет (комиссия) по охране труда</b>	1	1
2.1.	Количество представителей профкома в составе комитета (комиссии) по охране труда	3	3
<b>3.</b>	<b>Количество несчастных случаев, происшедших в образовательном учреждении на производстве</b>	0	0
<b>4.</b>	<b>Рабочих мест (всего)</b>		
4.1.	Рабочих мест, на которых проведена СОУТ (всего)	47	37
4.2.	Рабочих мест, на которых проведена СОУТ в 2025 году.	10	
	<b>Из них (на которых проведена СОУТ в 2025г) отнесено к:</b>		
4.2.1.	классу 1 (оптимальные условия труда)	0	0
4.2.2.	классу 2 (допустимые условия труда)	47	37
4.2.3.	классу 3 (вредные условия труда)	0	0
4.2.4.	классу 3.1.	0	0
4.2.5.	классу 3.2.	0	0
4.2.6.	классу 3.3.	0	0
4.2.7.	классу 3.4.	0	0
4.2.8.	классу 4 (опасные условия труда)	0	0
<b>5.</b>	<b>Рассмотрено трудовых споров, связанных с нарушением законодательства по охране труда, невыполнением коллективных договоров и соглашений по охране труда</b>	0	0
5.1.	Из них разрешено в пользу работников	0	0
<b>6.</b>	<b>Финансирование мероприятий по охране труда (всего), тыс. руб.</b>		
6.1.	В т.ч. за счет возврата 20% страховых взносов из ФСС	0	0
6.2.	Израсходовано средств на:	0	0
6.2.1.	Проведение СОУТ, в тыс. руб.	0	0
6.2.2.	Пожарную безопасность, в тыс. руб.	0	0
6.2.3.	Приобретение спецодежды, спецобуви и др. СИЗ, в тыс. руб.	0	0
6.2.4.	Проведение обучения по охране труда, в тыс. руб.	0	0

6.2.5	Другие мероприятия, в тыс.руб.	0	0
7.	<b>Рассмотрено на заседаниях, собрания профсоюзных комитетов вопросов по охране труда</b>	1	1

Директор школы :

Аглутдинова Х.И.

Председатель первичной  
профсоюзной организации:

Потрясова Э.М.